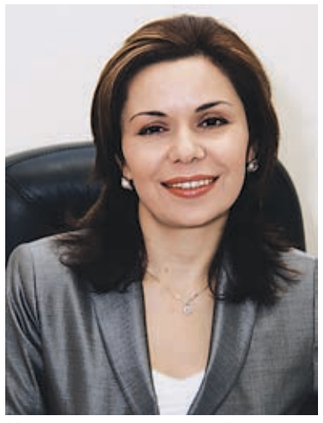
# Дарите женщинам света цветы

## Рассказ о соотечественницах, попавших в сети Холдинга МРСК

**8 марта по праву считается праздником Женщины и Матери. В советские времена его называли праздником Весны и Труда. Энергетика у слов схожая — заряжает позитивом и хорошим настроением. Об этом говорят представительницы профессии, которую традиционно считают мужской, — женщины-энергетики. В тяжелых трудовых буднях, создавая уют, обеспечивая электроснабжение, а также поддерживая энергетическую безопасность страны, они стараются оставаться заботливыми матерями и женами, женственными, самыми обаятельными и привлекательными. Они несут на себе двойное бремя ответственности и рассуждают на профессиональные темы не хуже своих коллег мужского пола.**

Галина Жаббарова: «Женщина-руководитель — это украшение компании»



Изумруд Алимурадова: «Лучший подарок на 8 Марта — улыбки близких и родных»

Марина Лаврова: «Приятно работать плечом к плечу с сильными и умными мужчинами»

Виктория Шевченко: «Статистика подтверждает востребованность женщин в энергетике»

Юлия Капусткина: «За цифрами важно видеть людей»

**Денис Рожнов**

Язык статистики сух, но без него нам не обойтись. Межрегиональные распределительные сетевые компании (МРСК) занимаются передачей электроэнергии до конечных потребителей. В их ведении также находится технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям. 13 МРСК объединены в Группе компаний, отвечающей за надежное, качественное и безопасное электроснабжение 80% территории России. Управляющей компанией в этом мощном электросетевом комплексе, где работают около 190 тысяч специалистов, выступает ОАО «Холдинг МРСК» с контрольным пакетом акций у государства.

Каждый четвертый работник распределительных электросетей — представительница прекрасного пола. В исполнительных аппаратах МРСК, в том числе в Холдинге МРСК, женщин работает существенно больше — до 45%. Таким образом, даже сухие цифры опровергают утверждение, что электроэнергетика — мужская отрасль. С этим не соглашаются и сами женщины.

### «Не знаешь — спроси, но не навреди»

«Не нужно делить профессии на женские или мужские», — улыбается директор по внутреннему аудиту и управлению рисками Холдинга МРСК Изумруд Алимурадова. В блоке внутреннего аудита компании, по ее словам, трудятся практически одни женщины.

На сегодняшний день в Холдинге МРСК реализуется масштабный проект по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками. Он направлен на решение стратегических задач, которые поставлены перед компанией руководством страны и советом директоров, который возглавляет министр энергетики Российской Федерации Сергей Иванович Шматко. Обеспечивать эффективность управления невозможно без комплексной оценки всевозможных рисков.

По словам Изумруд Алимурадовой, «система управления рисками, которую мы сейчас внедряем, предусматривает участие в этой деятельности всех сотрудников Холдинга МРСК. В ближайшее время системы управления рисками и мотивации персонала будут взаимоувязаны».

«Не знаешь — спроси, но не навреди» — принцип работы, который исповедует Изумруд Алимурадова. Все ошибки, как правило, происходят от незнания, говорит она. Этот принцип подтвержден значительным опытом. Изумруд — аттестованный аудитор со стажем работы в энергетике более 10 лет. «У меня большой опыт работы внешним аудитором и консультантом, в основном в электроэнергетической отрасли. Долгое время была экспертом при Федеральной службе по тарифам», — говорит собеседница. С учетом того, что история развития аудиторского рынка в России примерно равна стажу ее работы, есть основания полагать, что задуманное будет реализовано. Как и большинство наших героинь, практически все свое свободное время Изумруд посвящает развитию ребенка (дочери 4 годика). Достаточно распространенное хобби среди женщин энергетической сферы — чтение художественной, а также исторической и профессиональной литературы.

Быть сопричастным решению стратегических задач государственной важности реально только в комфортном и дружелюбно настроенном коллективе. Создание в коллективе атмосферы поддержки и взаимопонимания, основанной на профессиональном отношении к делу и доверии друг к другу, — цель, которой, по мнению Изумруд, ей удалось добиться в своем департаменте. Кстати, весь коллектив ОАО «Холдинг МРСК» отличается высокой организованностью и сплоченностью. В этом, по отзыву собеседницы, большая заслуга генерального директора Николая Николаевича Швеца.

### «Главное, чтобы путь был по сердцу»

Те же корпоративные ценности и человеческие понятия разделяет заместитель начальника департамента бизнес-планирования Холдинга МРСК Марина Лаврова. «Сколько себя помню, столько я и тружусь в энергетике», — улыбается Марина. Она занималась как финансовыми, так и экономическими вопросами, в частности, тарифами и бизнес-планированием. С тарифным блоком у Марины до сих пор в прямом смысле близкие отношения — коллеги работают в одном помещении.

Работа в дружном и позитивно настроенном молодом коллективе приносит каждодневную радость, заряжает позитивной энергией, повышает профессиональный тонус, радуется Марина. И тут же переключается на рабочие вопросы, размышляя о том, как важно внедрить в компании систему бенчмаркинга (сравнение компаний между собой с использованием математического аппарата, выявление целевых показателей), а также сформировать сбалансированную дивидендную политику.

«Бизнес-план — это лицо компании», — уверена Марина. И как бы спохватываясь, добавляет: «Но на передовой у нас тарифный блок, без их работы бизнес-план не «нарисуешь».

От того, насколько продуманным окажется бизнес-план компании, зависит эффективность привлечения и использования инвестиций, прибыль акционеров, удобство населения, а также, безусловно, качество и бесперебойность электроснабжения.

В свободное от работы время Марина катается на горных лыжах. «Фитнес — это, само собой, стиль жизни», — скромно замечает она.

Чтобы возглавить коллектив, нужно очень любить свою работу и болеть за нее. Кто, как не женщины, умеет по-настоящему любить — дом, семью, природу, творческий процесс и результаты собственного труда?

«Главное, чтобы избранный путь был по сердцу», — философски замечает Марина Лаврова.

### «Бухгалтер в энергетике — это не бабушка в нарукавниках»

«В целом энергетика — профессия, конечно, мужская, а вот бухгалтерия — все равно женская, это святая истина!» — шутит главный бухгалтер Холдинга МРСК Галина Жаббарова. Из двадцати человек, работающих под ее руководством в исполнительном аппарате Холдинга МРСК, мужчин «целых трое», с гордостью загибает Галина Ивановна пальцы на руке, и все они занимаются международной отчетностью, это очень ответственное дело.

Аналогичная ситуация в дочерних распределительных электросетевых компаниях Холдинга МРСК. На все МРСК главбух-мужчина лишь один — Григорий Савин из МРСК Юга. «Он себя как в малиннике чувствует, когда на наши общие семинары приезжает», — смеется Галина Жаббарова.

Сама Галина Ивановна (по образованию — экономист), прошедшая трудовой путь от кассира на предприятии до начальника департамента федерального холдинга, — еще молодой энергетик, в отрасли работает полтора года, но уже успела ее искренне полюбить и разобраться в специфике. «Бухгалтерия в энергетике тем и интересна, что в ней очень много особенностей, — говорит она. — Это регулируемая отрасль, и нам нужно хорошо разбираться в многочисленных федеральных законах об электроэнергетике, в отраслевых стандартах и регламентах, в ценообразовании и тарифах. Бухгалтер в такой высокотехнологичной отрасли — личность весьма разносторонняя. Это не бабушка в нарукавниках, которая сидит да дебет с кредитом сводит».

Галина Ивановна, как и многие женщины Холдинга МРСК, — человек высокоэрудированный, увлеченный. Обожает классическую музыку и театр, занимается танцами.

### «Статистика показывает: женщины в энергетике востребованы»

«Можно, конечно, говорить, что энергетика — мужская профессия, но статистика показывает, что женщины в отрасли востребованы, — говорит начальник отдела кадров, государственных и корпоративных наград Холдинга МРСК Виктория Шевченко, подсчитывая на калькуляторе последние данные. — 42% сотрудников исполнительного аппарата Холдинга МРСК — женщины».

Сама Виктория Шевченко более 15 лет отработала в области, которая считается еще более «мужской», чем электроэнергетика, — в системе военно-технического сотрудничества (ВТС) России с иностранными государствами. Государственные компании «Промэкспорт», «Рособоронэкспорт», Государственный комитет по ВТС (ныне Федеральная служба ВТС). Экономист по первому образованию, Виктория занималась не только подбором кадров, но и непосредственно поставками вооружений. Оценка экономической эффективности, валютные поступления от контрактов, сложные расчеты... С первого взгляда и не подумаешь никогда, что эта очаровательная женщина-одесситка с милой улыбкой в совершенстве разбирается, скажем, в боевых вертолетах: «Аллигаторах» и «Черных акулах». Но если присмотреться — она кадровик от Бога, проницательная в работе с персоналом, внимательная

### «Важна внимательность — не только к цифрам, но и к людям»

Представляясь, Юлия Капусткина к своей должности добавила краткую приставку — и.о. руководителя дирекции экономического планирования и бюджета. Она обожает ездить на автомобиле, причем на предельно допустимой скорости. В темпе гоночного болида проносится и каждый ее рабочий день: множество посетителей сменяются в небольшом кабинете один за другим, каждый — с финансовыми документами и проблемными вопросами. «Если у кого-то возникают проблемы в рабочем процессе, связанные с финансированием, мы вместе пытаемся их решать, искать оптимальный выход, — делится своими профессиональными секретами Юлия. — Так что в этой работе, когда ты следишь за бюджетом компании, нужны внимательность и системный подход, чтобы любая трата была обоснованна. Также важны коммуникабельность и внимательность — не только к цифрам, но и к людям. Необходимо уметь выслушать каждого и войти в его ситуацию». И каждый день — сплошная круговерть. В энергетике Юлия работает уже 13 лет, а в Холдинге МРСК — со дня основания.

Генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК» Николай Николаевич Швец от лица всего правления компании передал необыкновенно теплые поздравления всем женщинам многотысячного коллектива распределительных электросетевых компаний, отметив главное: «Наши милые, одухотворенные и высокопрофессиональные женщины несут свет и тепло в дома миллионов россиян, обеспечивают комфорт на работе и уют в своих семьях».

# Великолепная четверка

Слева направо: электромонтеры Ирина Каладушкина, Зинаида Меркилова, Светлана Мешалкина, Людмила Цветкова

**Традиционно считается, что женщина нуждается в защите и опеке, а нелегкий и уж тем более опасный труд — удел сугубо мужской. Спешим опровергнуть этот миф. Женщины уже давно летают в космос, служат в армии и занимаются бизнесом. Но это уже давно не секрет. Но до сих пор есть области, в которых трудно представить женщину. Одна из них — энергетика. Правда, как оказалось, прекрасная половина человечества уже давно освоилась в энергетической отрасли.**

**Елена Быкова**

— Нам очень часто задают один и тот же вопрос: «Электромонтер — это тот, кто ремонтирует розетки и провода?». Мы объясняем, что обслуживаем серьезное оборудование подстанций мощностью 35, 110 кВ. Хотя и это многим непонятно — с таких слов начинается наша встреча с дежурными электромонтерами оперативно-выездной бригады (ОВБ) Шмелевской группы подстанций Истринского РЭС Западных электрических сетей — филиала Московской объединенной электросетевой компании.

### Один за всех и все за одного

Глядя на этих красивых, ухоженных женщин, сложно представить себе, что они занимаются мужской, в представлении большинства людей, работой. Все они — высококвалифицированные электромонтеры.

Путь в профессию у каждой из них — свой. Зинаида Меркилова переехала в Московскую область вместе с мужем с Дальнего Востока. Семья получила служебную квартиру от энергопредприятия, где стал работать супруг, и Зинаида, хотя сама по профессии повар, решила устроиться туда же электромонтером.

Было это в 1978 году, и за все эти годы Зинаида Михайловна ни разу не пожалела о своем выборе. Она вспоминает, как тяжело было вначале: ни нормальной связи, ни транспорта. Автомашины, на которых должны были выезжать на объекты электромонтеры, нередко ломались. Приходилось пользоваться даже рейсовыми автобусами, а порой выручали личным транспортом абоненты.

— Сейчас великолепная жизнь. Дежурить стало одно удовольствие. Если раньше мы дежурили вдвоем и приходилось нелегко, то теперь нас четверо. Есть отличная связь, хороший транспорт, созданы все условия для работы, — говорит Зинаида Михайловна.

Светлана Мешалкина начала работать на одной из подстанций ЗЭС в 1986 году. Трудилась в охране, а когда предложили стать электромонтером, согласилась, не раздумывая.

— Мне всегда нравилось заниматься этой работой. Конечно, сначала было тяжело, особенно по ночам. К тому же у каждой подстанции, куда выезжает электромонтер, свои особенности. Примерно полгода привыкала, все изучала. А сегодня так приятно, когда справишься с какой-нибудь аварийной ситуацией и тебе говорят спасибо, — рассказывает Светлана Владимировна.

Ирина Каладушкина работала мастером на предприятии «Рузасельхозтехника», вышла замуж, и молодая семья после рождения ребенка нуждалась в жилье. Это и решило вопрос о переходе Ирины на новое место работы.

— Начала работать в 1979 году на базовой подстанции в 220 кВ. Потом перешла на Шмелевскую группу подстанций. Сейчас, действительно, стало работать легче благодаря и современной связи, и транспорту, — поддерживает слова коллеги Ирина Владимировна.

Людмилу Цветкову, работавшую в Красногорске на оптико-механическом заводе, в электроэнергетику тоже привел жилищный вопрос. Она уже 27 лет трудится в Западных электросетях, в том числе работала в охране, а 15 лет назад стала дежурным электромонтером оперативно-выездной бригады.

— У нас замечательный коллектив. Никто никогда еще не отказался дать совет. Очень помогают наши водители-электромонтеры. Их пять человек. Они всегда внимательны, готовы в любой момент прийти на помощь, — отзывается о напарниках Людмила Владимировна.

Вся «великолепная четверка» прекрасных дам-электромонтеров в один голос утверждает: «Оперативно-выездная бригада — это одна семья, в которой люди должны жить дружно. У нас никогда не бывает конфликтов».

Их работа строится по принципу «один за всех и все за одного». Взаимопомощь, хорошие партнерские отношения, умение понять друг друга, поддержать, прийти на выручку — без этого в оперативно-выездной бригаде не обойтись. Потому что один неверный шаг чреват серьезными последствиями. Ошибки в профессии электромонтера непростительны.

### Работа на «отлично»

Начальник Шмелевской группы подстанций Истринского РЭС Владимир Воронин работает с этой оперативно-выездной бригадой уже 15 лет. Он пришел в электроэнергетику из авиационной отрасли и в свое время многим профессиональным навыкам научился у опытных женщин-электромонтеров. Он часто приводит работу представительниц прекрасного пола в пример сотрудникам мужчинам.

— Женщины не пропускают никаких мелочей, которые зачастую могут упустить мужчины. Они более ответственны, требовательны к себе и к другим, — считает Владимир Иванович.

Работа у дежурного электромонтера оперативно-выездной бригады напряженная. Смена длится по 12 часов. График: день-ночь работаешь, два — отдыхаешь. Дежурный электромонтер обычно приходит немного раньше начала рабочего дня, чтобы успеть изучить поступившую документацию, ознакомиться со всеми возможными отклонениями, если они случились в предыдущую смену.

В подчинении у Шмелевской группы подстанций Истринского РЭС 7 подстанций, которые расположены на территории, простирающейся от Истринского водохранилища до Волоколамского района. В процессе рабочего дня дежурный электромонтер связывается с центральным диспетчерским пунктом и получает информацию о плановых работах для следующей смены. Все это фиксируется в журнале. Приступающий к работе в следующую смену подготавливает необходимые документы по плановым работам, а затем, по согласованию и разрешению вышестоящего оперативного персонала, начинает работу непосредственно на подстанциях.

Оперативно-выездная бригада состоит из двух человек — дежурный электромонтер и водитель-электромонтер. Они дополняют друг друга. Но основную роль, конечно, играет дежурная женщина-электромонтер.

— Это колоссальная ответственность! Необходим солидный объем знаний, поскольку надо уметь грамотно разобраться в любой аварийной ситуации, оперативно понять, что и почему произошло. По сути, дежурный электромонтер — это глаза и уши вышестоящих оперативных диспетчеров районных и областных электросетей, — утверждает Владимир Воронин.

Водитель-электромонтер необходим в бригаде не только для того, чтобы привезти дежурного электромонтера на подстанцию, но и помочь там, где необходима серьезная физическая сила. Кроме того, есть работы, которые по инструкции должны выполняться только вдвоем.

Не всегда дежурный электромонтер завершает работу через 12 часов. Даже если его смена уже завершена, но он ведет какие-то переключения, должен выполнить все операции и только после этого передать дела пришедшему на смену коллеге.

### Всегда быть на высоте

Нередко свои коррективы вносят погодные условия. Бывает, что женщинам и присесть в течение смены некогда. Подтверждение тому — недавняя аномальная погода в конце декабря 2010-го — начале января 2011 года. Начиная с 26 декабря оперативно-выездная бригада постоянно была, что называется, на колесах.

— Им серьезно досталось. Приходилось быстро переезжать с одной подстанции на другую. На плечи наших женщин легла большая нагрузка, но они справились на «отлично», — говорит начальник Шмелевской группы подстанций Истринского РЭС.

Чтобы всегда оставаться на профессиональной высоте, каждая женщина-электромонтер, один раз в пять лет, проходит двухнедельный курс повышения квалификации. Ежегодно сдаются экзамены по охране труда, правилам пожарной безопасности и правилам эксплуатации. Проводятся различные тренировки, имитации аварийных ситуаций.

При такой, казалось бы, огромной нагрузке и почти военной дисциплине как удается этим четырем прекрасным дамам оставаться такими милыми и привлекательными?

— Профессия здесь ни при чем. Женщина должна всегда оставаться женщиной. Это ее предназначение. Мы не имеем права расслабляться, потому что у нас в коллективе мужчины, да и дома нас ждут мужья. Мы должны всегда выглядеть хорошо! — убеждена Ирина Каладушкина.

Эти красивые женщины с мужской профессией в душе очень романтичны. У каждой из них свое любимое время года: Людмила Цветкова любит зиму, Зинаида Меркилова — осень, Светлана Мешалкина — лето, а Ирина Каладушкина — весну. Практически все они прекрасно готовят, трудятся на своих огородах. У каждой выросли дети, а у некоторых уже есть внуки. И хотя дети не пошли по стопам своих мам, но с большим уважением относятся к их труду.

Владимир Воронин уверен, что, когда у его подчиненных женщин-электромонтеров все в порядке дома, то и работается им хорошо. Поэтому в канун 8 Марта он желает им благополучия в семье и как можно меньше аварийных ситуаций на работе.